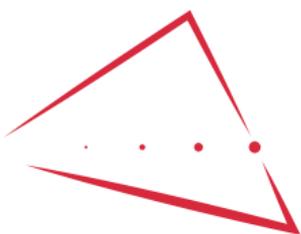




# Personalführung in Selbstverwaltung

---

2020 Winter



• **Hubert Staneker**

Entwicklungsbegleitung von  
Menschen und Organisationen



## Personalführung in Selbstverwaltung

Ist eine Fortbildung für Führungskräfte, die in Ihren Einrichtungen Aufgaben des Mitarbeitermanagements übernommen haben und dafür verantwortlich sind.

Sie richtet sich also an Lehrerinnen und Lehrer, Mitarbeiter und Vorstände, Erzieherinnen und Erzieher die sich Grundqualifikationen in allen Prozessen der Mitarbeiter-einstellung, -führung und -begleitung aneignen wollen.

### Ziel

Waldorfeinrichtungen verwalten sich bewusst selbst. Deshalb werden Aufgaben verteilt, selbst organisiert und/oder auch an Leitungspersonen delegiert. Weder Lehrer\*Innen noch Erzieher\*Innen werden durch Ihre Ausbildungen für diese Aufgaben qualifiziert. Wie also mit diesen Mitarbeiterthemen umgehen?

In unserer Personalführung in Selbstverwaltung können sich die TeilnehmerInnen praxisorientiert Fähigkeiten aneignen, die sie für solche Aufgaben qualifizieren.

### Konzept und Arbeitsmethoden

**Erwachsenengerechtes Lernen über eigene Erfahrungen Erkenntnisse gewinnen, eigene Lernprozesse anregen, Gelerntes anwenden, üben und in Eigenes umsetzen.**

Die Module sind so aufgebaut, dass kurze Referate und Einleitungen den Auftakt bilden zu individueller Bearbeitung mit eigenen Erfahrungsschritten, die hier angelegt und in der Praxis weiter geübt und weiterentwickelt werden können.

Die Erfahrungen der TeilnehmerInnen werden in der Arbeit als gemeinsames Lernfeld genutzt.

Die Lernprozesse werden gezielt durch Übungen in anderen Erfahrungsfeldern unterstützt, z.B. in Bewegungs-, Rhythmus-, Ballübungen, Spielen, Klangübungen, Rollenspielen u.a.m.

Die Fortbildung beinhaltet 2 Fachmodule. In den Modulen wird Raum für Erfahrungen in Selbstmanagement, in Teambildung und im Umgang mit Widerständen gegeben.

In der Arbeit wird Wert darauf gelegt, dass ein vertrauensbildender Gruppenprozess als gute Basis für intensives Lernen, entstehen kann.

## Übersicht über die Inhalte der Module

### Modul 1

#### Von der Suche bis zur Festeinstellung

- Basisprozesse der Mitarbeiterentwicklung
- Das Problem mit den Rollen - Arbeitgeber und Arbeitnehmer, wie geht das? Welche Rolle hat der Vorstand?
- Personalsuche und Einstellung  
Was hat sich bewährt, was weniger?  
Mitarbeitergewinnung neue Wege
- Einarbeitung und Mentorierung

### Modul 2

#### Mitarbeiter begleiten, Trennungen gestalten

- Mitarbeiterpflege
- Mitarbeiterführung, Mitarbeiterentwicklungsgespräche  
Anlassgespräche, Fortbildung
- Arbeitsrechtliche Fragen in Zusammenarbeit  
mit Frau RA Fuchs-Keller (Fachanwältin)
- Umgang mit Problemen bis zur Trennung
- Übergang in den Ruhestand, Gestaltungsmöglichkeiten

Die Module bauen aufeinander auf und können deshalb nicht einzeln gebucht werden.

## Kosten

350 € pro Person und Modul zzgl. Übernachtung und Verpflegung, ca. 230 € pro Modul. Letzteres wird mit dem Tagungshotel direkt verrechnet.

## Aktuelle Termine

### Modul 1

#### Von der Suche bis zur Festeinstellung

Do. 26.11. - Sa. 28.11.2020

### Modul 2

#### Mitarbeiter begleiten, Trennungen gestalten

Do. 14.01. - Sa. 16.01.2021

Beginn der Fortbildung jeweils Donnerstag 17:00 Uhr und  
Ende jeweils Samstag 13:00 Uhr.

Die beiden Module werden von Hubert Staneker durchgeführt.  
Im 2. Modul wird in 2 - 3 Arbeitseinheiten Frau RA Fuchs-Keller  
für arbeitsrechtliche Fragen zur Verfügung stehen.

### Hubert Staneker

[www.staneker.org](http://www.staneker.org)

### Veranstaltungsort

Im Hohenwart Forum  
Schönbornstraße 25  
75181 Pforzheim

[www.hohenwart.de](http://www.hohenwart.de)

**Lernen Sie mit Ihren Fähigkeiten jonglieren und führen.  
Wir unterstützen Sie dabei!**

**Interesse? Wenden Sie sich bitte an Josephine Staneker:**

- **E-Mail: [josephine@staneker.org](mailto:josephine@staneker.org)  
Telefon: 0152 - 3 177 47 9 2**